

求職者等に対するハラスメント防止に関する基本方針

当社は、採用活動において、求職者の人格と尊厳を尊重し、公正かつ安心して求職活動を行うことができる環境を確保することが重要であると考えています。当社は、求職活動におけるハラスメントの防止を図るため、次のとおり基本方針を定めます。

【対象となる方】

本方針は、以下のすべての方（以下、「求職者等」という）を対象とします。

- ・当社の求人に応募する者。
- ・採用面接や会社説明会、就職に関するイベントへの参加者。
- ・当社が実施する採用活動に参加する者。

【求職活動等におけるルールの遵守】

当社は、求職者等との面接や接触に関し、次のルールを徹底します。

- ・面接の実施にあたっては、原則として9:00～19:00の間の時間帯で行います。
- ・面接の実施にあたっては、当社事務所の応接室または会議室を指定します。
- ・面接の実施にあたっては、可能な限り複数名の職員で対応します。

【禁止行為】

当社は、求職者等に対して以下の言動を行うことを固く禁止します。

1. セクシャルハラスメント
 - ・性的及び身体上の事柄に関する不必要な質問・発言（交際相手の有無、結婚・出産の予定など）。
 - ・不必要な身体への接触。
 - ・性的な言動への拒否や対応を理由に、選考結果を左右するような示唆。
 - ・採用の見返りに食事や交際、性的関係を迫る等の行為。
2. パワーハラスメントに類する行為
 - ・脅迫、名誉棄損、侮辱、ひどい暴言、執拗な非難、威圧的な行為。
 - ・他社への内定辞退を強要したり、選考の辞退を妨害したりする行為。
 - ・採用権限を背景に、不適切な個人的要求に応じさせる行為。
3. 差別的な言動・プライバシーの侵害
 - ・出身地、信条、宗教、人種、障害、性的指向、性自認（LGBTQ+等）に関する差別的な発言。
 - ・選考に関係のない個人情報（家族の職業、資産状況など）を執拗に聞き出す行為。
4. 連絡手段の指定
 - ・連絡は原則として社内電話、業務用メールアドレス、当社が指定する採用サイト等を使用し、当社職員個人のSNSや連絡先の交換及び使用は禁止します。

【対応方針】

- ・相談窓口の設置

求職者等の皆様からの相談を受け付ける窓口を設置します。選考過程においてハラスメントに該当する疑いがあると感じた場合は、遠慮なくご相談ください。相談したことを理由に、選考の可否等において不利益な取り扱いをすることは一切ありません。

<相談窓口>

大虎運輸グループ 管理本部（平日 9:00～17:00）

電話：0743-72-0820

Mail：daitora-soumu@daitora-net.jp

・迅速かつ厳正な対処

相談があった場合は、迅速かつ正確に事実関係の確認を行います。事実が確認された場合は、当社は行為者に対し就業規則に基づき厳正に対処します。

・相談者の保護

相談者のプライバシー及び名誉を保護するために必要な措置を講じます。ご相談いただいた内容や個人情報は、相談者本人の同意なく行為者等へ開示することは一切ありません。また、事案の解決及び事実関係の確認に必要な範囲でのみ慎重に取り扱い、本人の意向を尊重して対応いたします。

・事実関係の確認に協力した者の保護

相談があった際に事実関係の確認に協力した者が、解雇その他不利益な取扱いを受けることは一切ありません。

以上